

Concept- verslag gesprek CdK met fractievoorzitters 1 april 2021

Digitaal aanwezig vanuit het kabinet van de CdK:

de heren Smit, Andriessen, Baatenburg de Jong en mevrouw Horjus.

Digitaal aanwezig vanuit de Krimpenerwaard:

de heren Van der Hek, Van Dorp, Verburg, Van der Graaf, Pannekoek, Struijs, Zuijderwijk, Van der Lagemaat en de dames Bultman, Smit en Van Muijen (verslag).

Afwezig: mevrouw Van Rooy

De CdK vraagt de fractievoorzitters naar hun reactie op de ontstane situatie nu burgemeester.

Cazemier heeft aangegeven niet voor herbenoeming in aanmerking te willen komen.

- De heer Van Dorp vindt het jammer dat de burgemeester vertrekt. De mededeling verraste hem niet; het moment wel.
- De heer Van der Graaf was verrast en is nog aan het wennen aan het idee.
- De heer Struijs is blij met het besluit; de Krimpenerwaard is wat hem betreft toe aan een nieuwe burgemeester.
- De heer Pannekoek geeft aan dat de heer Struijs alleen staat in zijn mening en berichtgeving daarover. Hijzelf vindt het jammer de huidige burgemeester te verliezen.

De CdK geeft aan zeer gesteld te zijn op de heer Cazemier die het in zijn ogen uitstekend gedaan heeft als eerste kroonbenoemde burgemeester van de Krimpenerwaard. Hij constateert dat er veel nieuwe gezichten betrokken zijn bij deze procedure vergeleken met 2015.

De CdK vat de procedure nog even samen die beschreven staat in de Handreiking.

Kroonbenoeming, hoe zit het ook weer?

De Kroonbenoeming vindt plaats op basis van een tweevoudige aanbeveling door de raad. De huidige benoemingsprocedure zoals vervat in artikel 61 Gemeentewet laat zich als volgt samenvatten: Indien zich een vacature voor doet, stelt de raad na overleg met de commissaris van de Koning een profielschets vast. De commissaris treedt in de gehele procedure als rijksorgaan op, dus onder verantwoordelijkheid van de minister van BZK. Vervolgens stelt de minister de vacature open in de Staatscourant; sollicitaties worden gericht aan de Koning.

De commissaris maakt een selectie van geschikte kandidaten; hij vraagt ook justitiële gegevens op en wint inlichtingen in bij de burgemeester van de woonplaats van de kandidaat. Hij legt deze selectie voor aan de door de raad ingestelde vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie krijgt inzage in alle sollicitanten en besluit zelf met welke kandidaten zij de procedure ingaat; zij kan daarbij desgewenst dus ook met andere dan de door de commissaris geselecteerde kandidaten spreken. De hele procedure vindt onder strikte geheimhouding plaats. Schending hiervan is een ambtsmisdrijf. Na de gespreksrondes en een eventueel assessment brengt de vertrouwenscommissie verslag uit aan de raad en beveelt daarin, in volgorde, een nummer één en een nummer twee kandidaat aan. De raad stelt vervolgens de aanbeveling tot benoeming vast. Dit gebeurt in een geheime, besloten vergadering. De aanbeveling dient uit twee personen te bestaan, waarbij slechts de naam van de als eerste aanbevolen kandidaat openbaar wordt gemaakt. De aanbeveling tot benoeming gaat rechtstreeks naar de minister van BZK; de commissaris rapporteert conform de Ambtsinstructie gelijktijdig aan de minister over de inhoud en het verloop van de procedure. De minister mag slechts op zwaarwegende gronden van de (volgorde van de) aanbeveling afwijken.

De als eerste aanbevolen kandidaat wordt daartoe gescreend: er vindt naslag plaats door de AIVD en de Belastingdienst, en slechts de minister is op de hoogte van de uitkomsten van deze screening. Bij gemeenten groter dan 50.000 inwoners is de benoeming van de burgemeester een zaak van de ministerraad. Hierna tekent de Koning het benoemingsbesluit (vandaar: kroonbenoeming).

Openstelling vacature.

De vertrouwenscommissie stelt een concept-profielchets op. Na het vaststellen van de profielchets door de raad stuurt de griffier deze aan (het kabinet van) de commissaris van de Koning, evenals het woordelijk verslag van de profielchetsvergadering. Tevens draagt de griffier er zorg voor dat de commissaris van de Koning de beschikking krijgt over een informatie-set van de gemeente, met daarin relevante documenten, zoals de meest actuele begroting, een visie-document, belangrijke beleidsnota's, enzovoort. De commissaris van de Koning verzoekt de minister van Binnenlandse

Zaken en Koninkrijksrelaties om de vacature open te stellen en daarvan in de Staatscourant mededeling te doen. Daarbij staat de datum vermeld waarop de sollicitaties gericht aan Zijne Majesteit de Koning uiterlijk aan de commissaris van de Koning moeten worden gezonden.

De termijn waarbinnen de sollicitaties moeten worden ingezonden bedraagt doorgaans drie weken. Zoals reeds gemeld, richten kandidaten hun sollicitatie aan Zijne Majesteit de Koning en sturen de brief binnen de gestelde termijn naar de commissaris van de Koning. Deze is in deze fase ook hun aanspreekpunt voor aanvullende informatie, niet de gemeente. Kandidaten krijgen van de commissaris van de Koning een ontvangstbevestiging, de profielschets en het verslag van de profielschetsvergadering toegezonden.

Op basis van de binnengekomen reacties selecteert de commissaris van de Koning de in zijn ogen meest geschikte kandidaten, onder meer door het inwinnen van inlichtingen en zo nodig een gesprek met de betreffende kandidaat. Dit is de reden waarom de vertrouwenscommissie pas enkele weken na het verstrijken van de reactietermijn door de commissaris van de Koning benaderd wordt om geïnformeerd te worden over de uitkomst van deze eerste selectie.

Burgemeester moet passen bij de gemeente

De gemeente zoekt een burgemeester die het best bij haar past. Een burgemeester moet van vele markten thuis zijn. Hij/zij moet een aantal eigenschappen hebben om het ambt goed te kunnen uitoefenen (bestuurscompetenties). De meeste burgemeesters zijn lid van een politieke partij, maar dat is niet noodzakelijk. Wat gemeenten kunnen doen om hun 'ideale burgemeester' te vinden staat in de '*Handreiking benoemingsproces burgemeester*'. Ook staan er praktische adviezen in bij elke fase van het benoemingsproces.

De heer Smit benadrukt de vertrouwelijkheid van het proces vanaf het moment dat de profielschets is vastgesteld. Hij spoort de vertrouwenscommissie i.o. aan te zoeken naar voor de Krimpenerwaard onderscheidende kenmerken om in de profielschets op te nemen en benadrukt dat het betrekken van inwoners een leuk proces is.

Hij verwacht de profielschets half juni te komen ophalen. De benoemingsvergadering volgt dan in januari 2022. Zijn kabinet – mevrouw Horjus- zal zich bij de griffier melden met de definitieve planning.

De heer Struijs vraagt of het proces voorgeschreven is? Dat is procedureel gezien zeker het geval, maar er kunnen wel lokale accenten gelegd worden, zo antwoordt de heer Smit. De heer Struijs wil graag van de long list kunnen kiezen met welke mensen gesprek gevoerd zal worden.

De heer Van Dorp vraagt zich af of een dubbele voordracht verplicht is. De heer Smit geeft aan dat dat het geval is; als de nr 1 'uitvalt', dan wordt nr 2 benoemd.

De heer Struijs vraagt zich af wat er gebeurt als de vertrouwenscommissie niet tot een standpunt komt? Hij wil ook weten of de CdK stevig (antecedenten) onderzoek doet naar mogelijke kandidaten?

De heer Verburg vraagt naar de gevolgen van corona op de procedure? Onder normale omstandigheden ontvangt de heer Smit de leden op zijn kantoor en vindt de openbare vergadering waarin hij de profielschets komt ophalen ook fysiek plaats. Beide gebeurt nu digitaal. De gesprekken met kandidaten voert hij wel nog steeds fysiek.

De heer Van Dorp vraagt of er alleen fractievoorzitters in de vertrouwenscommissie zitting mogen nemen? Dat is niet het geval zegt de heer Smit, hij benadrukt het belang van diversiteit.

De heer Baatenburg de Jong geeft aan dat het aan de gemeente zelf is te communiceren over (de start van) het proces. Vanaf de vaststelling van de profielschets in de vergadering van half juni is de vertrouwenscommissie aan strikte geheimhouding gehouden.